

Medewerkers
**“Opstart intersectorale toegangspoort in de Integrale
jeugdhulp voor de CLB” (halftijds/voltdijs)**
(m/v)

De Internettensamenwerkingscel van de centra voor leerlingenbegeleiding (ISC) heeft meerdere vacatures voor medewerkers voor het netoverstijgend project ‘Opstart intersectorale toegangspoort in de Integrale Jeugdhulp voor de CLB’. Dit voor de periode 1 januari 2014 tot 1 december 2014.

De doelstelling van dit project is het ondersteunen van de CLB's van alle netten bij de uitrol van de Integrale Jeugdhulp (IJH) in Vlaanderen.

De medewerkers krijgen elk de verantwoordelijkheid over een bepaalde provincie, maar werken in een team samen. Dit om voldoende afstemming mogelijk te maken. Binnen dit team van medewerkers wordt ook een projectverantwoordelijke aangesteld.

Statuut

Detachering (verlof wegens opdracht) vanuit een CLB naar de Vrije-CLB-Koepel vzw of naar Triptiek vzw, met behoud van statuut en benoeming.

Opdracht

Je staat samen met een aantal collega's uit het projectteam CLB in voor het ondersteunen van de CLB's bij de uitrol van IJH in Vlaanderen. De aansturing van het project gebeurt vanuit de internettensamenwerkingscel (ISC) CLB.

De doelstellingen van het project zijn :

- Het vergroten van de wederzijdse kennis bij de CLB-sector en de partners in de integrale jeugdhulpverlening in het kader van de opstart van de intersectorale toegangspoort en van de gemandateerde voorzieningen.
- de CLB's ondersteunen in de voorbereiding naar aanleiding van de opstart van de intersectorale toegangspoort en van de gemandateerde voorzieningen.
- De participatie aan de projectteams in de regio's.
- Het ondersteunen van de Vlaamse CLB-werkgroep gemandateerden in de jeugdhulpverlening.

- De exploratie en verdere afstemming tussen LARS en de aanmelddocumenten bij de toegangspoort en de gemandateerde voorzieningen en het bieden van ondersteuning bij de implementatie en het gebruik van INSISTO en DOMINO.
- De opmaak van een rapport aan het Managementcomité integrale jeugdhulp op basis van de opgedane ervaringen, over de mogelijke effecten van de werking van de toegangspoort op de werkwijze van de CLB's.

De acties zijn :

- Het installeren van een netoverstijgend provinciaal aanspreekpunt in de CLB-sector i.v.m. de opstart van de toegangspoort en de gemandateerde voorzieningen.
- Begeleiden van de CLB's in de aanloop naar en bij de opstart van de intersectorale toegangspoort en van de gemandateerde voorzieningen in de regio.
- Ontwikkelen van concepten en samenwerkingsverbanden met MDT's en het ondersteunen bij de operationalisering ervan.

Profiel

- Diploma: kandidaat/bachelor of licentiaat/master .
- Heeft duidelijke interesse voor/affiniteit met IJH. Hecht daarbij belang aan multidisciplinaire, netoverstijgende en intersectorale samenwerking.
- Heeft goede kennis van, inzicht en vaardigheden in onderhandelingen.
- Heeft goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden.
- Kan zelfstandig werken met zin voor overleg en teamwerk .
- Beschikt over de nodige organisatorische vaardigheden.
- Is flexibel, positief ingesteld, stressbestendig, staat open voor vernieuwing.
- Is in staat de bestaande know-how van de CLB-eigen instrumenten en methodieken te kunnen inpassen in het verhaal van IJH (vb. het HGD-gedachtengoed en Prodia).
- Is in staat de (preventieve) CLB-werking in het onderwijs met IJH te verbinden (vb. het verband tussen vermaatschappelijking van de jeugdhulp en het zorgcontinuüm).
- Is in staat om goede jeugdhulppraktijk in de CLB-werking en de verschillende IJH-sectoren te helpen uitwisselen.
- Kan knelpunten bij de IJH-vernieuwingen en centra beluisteren en benoemen, en waar nodig i.s.m. de respectievelijke actoren en IJH-projectplatforms helpen zoeken naar oplossingen.
- Beschikt bij voorkeur over een uitgebreid netwerk binnen en buiten CLB, intersectoraal en netoverstijgend.
- Heeft ruime ervaring binnen CLB
- Ervaring met projectwerking en het coachen van vernieuwing strekt tot aanbeveling.
- Kan vlot met ICT-toepassingen kunnen omgaan.

Praktisch

- Indiensttreding zo snel mogelijk.
- De plaats van tewerkstelling wordt afgesproken in overleg al is regelmatige aanwezigheid in Brussel noodzakelijk.
- Bijkomende inlichtingen over de jobinhoud en werkomstandigheden kan u krijgen bij Stefan Gielens, directeur VCLB (0495 40 09 85), Dries Vandermeersch, voorzitter RADI CLB GO! (0477 23 13 57) en Yolande Schulpen, POC OVSG (0476 26 72 36).

Interesse?

Stuur dan uw sollicitatiebrief met gedetailleerd curriculum vitae met opgave van de provincie(s) waar u voor solliciteert, zo snel mogelijk en uiterlijk 15 januari 2014 aan inge.van.trimpont@g-o.be (voorzitter ISC) of Stefan.gielens@vclb-koepel.be (algemeen directeur VCLB).