

Aanwerving directeur (m/v) Vrij CLB Ninove

Indiensttreding 01/01/2015

Vrij CLB Ninove

Het Vrij CLB Ninove is een middelgroot centrum met hoofdzetel in Ninove en een vestiging in Geraardsbergen. Het werkgebied omvat scholen in Ninove, Geraardsbergen, Denderleeuw, Lennik, Galmaarden, Lierde, Liedekerke, Roosdaal en Gooik. Het centrum werkt zowel in Oost-Vlaanderen als in Vlaams Brabant en bedient naast vrije scholen ook een groot aantal scholen OVSG.

Het begeleidt ongeveer 13 000 leerlingen, waarvan 17% in het buitengewoon onderwijs, en stelt momenteel 38 personen te werk.

De functie

- Inhoudelijke sturing en leiding van het VCLB: toepassing van het decreet betreffende de CLB (01-12-1998) en het besluit omtrent de Operationele Doelstellingen (03.07.2009), aanvullende wetgeving en opvolging van de nieuwe ontwikkelingen en regelgeving ter zake.
- Visie, beleid & strategie : in samenwerking met voorzitter en bestuursorganen de visie uitbouwen en verfijnen, strategie en beleidsbeslissingen voorbereiden en deze loyaal uitvoeren.
- Personeelsbeleid :
 - personeel selecteren, aanwerven, coachen en evalueren met het oog op een optimale dienstverlening naar ons cliënteel.
 - beredeneerde aanwending van personeelsomkadering en hierbij het multidisciplinaire aspect bewaken
 - het welbevinden van elk personeelslid nastreven en de groepsdynamiek stimuleren
 - instaan voor functionerings- en evaluatiegesprekken.
- Financieel beheer : instaan voor het financieel beheer van het centrum en de VZW, en de werkingsmiddelen optimaal benutten.
- Logistiek beheer:
 - de infrastructuur van beide vestigingen bewaken volgens de wettelijke voorschriften, en oog hebben voor het creëren van een aangename werkplek voor de medewerkers;
 - instaan voor renovatie, eventueel met opmaak van subsidiëringdossiers
- Kwaliteitszorg : in samenwerking met de stuurgroep en kwaliteitsgroep instaan voor een positieve kwaliteitscultuur, een actief kwaliteitsbeleid en het uitwerken van vormingsplannen.
- communicatie : bewaken en verfijnen van een communicatiebeleid naar



bestuur en personeel, naar overheden en naar de partners in hulpverlening.

- Externe relaties : vertegenwoordigen van het centrum in organisaties waarmee het een werkrelatie heeft, met het oog op netwerkvorming, het versterken van de draaischijffunctie en bij te dragen tot het professioneel imago van het centrum.

Vereisten betreffende diploma, ervaring en tewerkstelling

- houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli, met voorkeur voor master in de psychologie, pedagogische wetenschappen of arts met bijkomend diploma van gespecialiseerde studies van jeugdgezondheidszorg
- beschikken over ervaring betreffende leerlingenbegeleiding (in CLB – onderwijs – hulpverlening – sociale sector - ...)
- het ambt van directeur is een voltijdse betrekking.

Vereisten op vlak van bekwaamheden en persoonlijkheid

- bereid zijn om de visie en missie van het Vrij CLB Ninove, dat christelijk geïnspireerd is, te ondersteunen en te realiseren
- loyaal naar het inrichtend bestuur
- leidinggevende kwaliteiten bezitten – beschikken over beleidsvoerend vermogen
- Bereidheid tot vorming betreffende inhoudelijke en organisatorische materie
- sterk engagement met voorbeeldfunctie
- organisatietalent en flexibiliteit
- kunnen delegeren naar interne beleidsondersteunende medewerkers/groepen
- besluitvaardigheid
- relationele en communicatieve vaardigheden
- motiverend naar de medewerkers
- kennis van de actuele stromingen en vernieuwingen m.b.t. onderwijs en CLB
- (in)zicht hebben op het brede onderwijs- en welzijnswerk
- oog hebben voor de impact van armoede op onderwijs.
- respect hebben voor andere culturen en opvattingen
- kennis en vaardigheden betreffende informatica, administratie en regelgeving

Het CLB biedt :

- weddenschaal 599
- statuut personeelslid gesubsidieerd onderwijs (decreet 27-03-91)
- ruime vormingsmogelijkheden in een lerende organisatie
- een uitdagende functie in een dynamische personeelsgroep

Interesse ?

Stuur uiterlijk tegen 10 september 2014 uw sollicitatiebrief met cv naar de voorzitter van de Raad van Bestuur: luc.scheldeman@telenet.be

De kandidaten die voldoen aan de vereisten worden door een interne commissie uitgenodigd voor een gesprek op vrijdagavond 12 september.

Een aanvullend extern assessment behoort tot de mogelijkheden.

Uw sollicitatie wordt discreet behandeld.

Voor meer informatie over deze vacature kan u zich wenden tot:

Paul De Tant, directeur
054/33.90.19 of paul.detant@clbninove.be