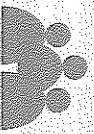


# “Dit is een job die je met hart en ziel moet doen”



De personeelsleden van het CLB zitten volop in voor de kinderen en jongeren. (Foto GIO)



## OP DE WERKVLOER

*In deze reeks vertelt een medewerker van een bedrijf over het leven zoals het is op de werkvloer.*

### VRIJ CLB OOSTENDE-GISTEL

**GESCHIEDENIS**  
Het huidige CLB ontstond in 2000 toen het PMS en het MST samengevoegd werden.

**ADRES**  
Frère-Orbanstraat 145 in Oostende.

**AANTAL MEDWERKERS**  
33 personeelsleden, waarvan een aantal deeltijds, staan in voor 11.000 leerlingen.

**ACTIVITEITEN**  
Centrum voor leerlingenbegeleiding

**WEBSITE**  
www.cloostende.be

**OOSTENDE** • De meesten onder ons kwamen – lang of minder lang geleden – in aanraking met het CLB : de medische onderzoeken en vaccinaties op school, en de oriënteringstesten klinken bekend in de oren. Maar het CLB doet zo veel meer : “Oostende is een centrumstad, maar met de problemen van een grootstad.”

#### DOOR GILLIAN LOWYCK

Sabine D'hondt werkt sinds 1995 bij het CLB. Vorige week werd ze door haar collega's nog in de bloemetjes gezet voor 20 jaar dienst. Ze is aan de slag als maatschappelijk werker en focust zich op het buitengewoon onderwijs. Volgend jaar verhuist het CLB van de Frère-Orbanstraat naar een nieuwbouw aan de Steensewijk-Pensijgersstraat.

#### KANSARMOEDE

“Het CLB staat in voor vier domeinen”, opent Sabine. “Ten eerste zijn we bezig met alles wat leren en studeren is. Is er een leerling die problemen heeft bij het leren, dan bieden wij hulp. Ten tweede is er de onderwijsloopbaan. Zitten de leerlingen op de juiste plek? Welke richting kiezen ze het best om een bepaald diploma te halen? Via oriëntering verschaffen we de juiste informatie. Ten derde – en van dit hulk zullen de meeste

maar toegenomen.”

#### MULTIDISCIPLINAIR

“Mijn werk is heel afwisselend. Met een telefoontje kan mijn hele dag er volledig anders uitzien dan ik gepland had. Ik zit ook niet enkel vast op mijn bureau, maar ga op huisbezoeken, naar school, gesprekken met cliënten... Wat trouwens een van de sterktes is van ons CLB is het multidisciplinair overleg. Elke maandag over-

**“In Oostende hebben we te maken met een specifieke problematiek”**

lopen we enkele casussen. Door dat we met zo veel verschillende mensen werken – artsen, psychologen, maatschappelijk werkers, verpleegkundigen... – is het vaak goed om een probleem eens vanuit een andere hoek te bekijken.” “Het CLB is gratis, vrijwillig en onafhankelijk. En wij zetten het kind voorop. Enkel het medisch onderzoek is verplicht, net als begeleiding bij spibelen. Het kan zijn dat een kind bijna nooit in aanraking komt met het CLB”, zegt Sabine. “Het fijnste aan mijn

job vind ik toch wel het werken met de kinderen en jongeren. Ook de afwisseling is een groot pluspunt. Soms kan het wel eens zwaar zijn. Dit is echt een job die je met hart en ziel moet doen.”

#### HART LUCHTEN

“Gelukkig kan ik terugvallen op een enorm hecht team. Soms zie je echt wel schrijnende zaken en veel miserie, en dan is dat soms wel eens moeilijk om van je af te zetten. Dan doet het deugd om – bij mensen die weten waarover je praat – eens je hart te kunnen luchten. Het is dus zeker en vast geen 9-to-5-job. Mijn man zegt altijd : ‘Je moet een probleem niet altijd willen oplossen, wees blij als je het kunt beheersen.’ Dat is iets wat ik altijd in mijn achterhoofd hou. Eigenlijk werken wij dan ook vaak preventief.”

“Het is ook vaak roeien met de riemen die we hebben. Onze subsidies zijn met 10% verminderd dus hebben we minder werkingsmiddelen. Er wordt ook voor van alles naar het CLB gekoken. We moeten dus veel doen met weinig personeel en weinig middelen. Maar pas op, het is niet allemaal negatief hé (lacht). De voldoening die je haalt wanneer je ziet dat een kind zijn schoolcarrière met een diploma op zak afrondt, of sterker staat in de maatschappij... Dat is fantastisch.”