

VACATURE DIRECTEUR- MANDAATHOUDER VRIJ CLB TORHOUT (VOLTIJDS)

Het inrichtend bestuur van het Vrij CLB Torhout wil een nieuwe directie aanstellen met het oog op de leiding en exploitatie van het centrum met ingang vanaf 01/09/2016 (of vroeger).

Het centrum

Het middelgrote Vrij CLB Torhout is gevestigd in de Papebrugstraat te Torhout en heeft een werkgebied dat zich situeert in het Houtland. Het werkt samen met één scholengemeenschap secundair onderwijs en zeven scholengemeenschappen Basisonderwijs. De leerlingenpopulatie bedraagt ongeveer twee derde kinderen uit het kleuter- en lager onderwijs en een derde uit het secundair onderwijs. Binnen het lager onderwijs gaat het ook over buitengewoon basisonderwijs basisaanbod en type 9. Binnen het secundair onderwijs gaat het ook over buitengewoon secundair onderwijs OV2 type 2. Het centrum stelt momenteel een 33-tal personen te werk.

Het centrum maakt bestuurlijk deel uit van de vzw scholengroep Sint-Rembert. Voor administratieve en logistieke taken kan het centrum rekenen op ondersteuning vanuit de scholengroep. Het CLB kan echter in volstrekte onafhankelijkheid van de scholen werken.

Taakomschrijving

- Inhoudelijke besturing en leiding van het centrum voor leerlingenbegeleiding in toepassing van het Decreet CLB (01.12.1998) en verdere wettelijke preciseringen.
- Organisatorische en strategische uitbouw van het centrum met inbegrip van passend personeelsbeleid.
- Financieel beheer van het centrum in samenspraak met het algemeen beleid van de scholengroep Sint-Rembert.
- Centrale contactpersoon in het ondersteunen van samenwerking met scholen en uitbouw van regionaal netwerk met ondersteunende organisaties en personen.
- Coördinatie van de C.L.B.-activiteiten.
- Coaching van medewerkers.
- Zorg dragen voor een actief kwaliteitsbeleid.
- Samenwerking met Raad van Bestuur.

Gewenst profiel

Het ambt van directeur van het CLB vraagt een masterdiploma. Daarnaast is enkele jaren ervaring in een centrum voor leerlingenbegeleiding en/of in het onderwijs een pluspunt.

Een directeur kan enkel goed functioneren als hij beschikt over volgende competenties:

- Leidinggevende kwaliteiten bezitten, met een voorkeur voor een sterk sturend en motiverend leiderschap.
- Competentie bezitten over de inhoud en methodiek van de werkingsdomeinen van een CLB.
- Relatiebekwaamheid.
- Teamgerichtheid: bereidheid om te werken met een kernteam.
- Ervaring hebben in leerlingenbegeleiding. Ervaring hebben in een leidinggevende functie in een CLB is een pluspunt.
- Vaardigheden bezitten op vlak van organisatie en motiverend personeelsmanagement.
- Vaardig zijn in veranderingsmanagement en omgaan met eventuele weerstanden.
- Competentie bezitten inzake informaticatoepassingen.
- Ten volle vertrouwd zijn met actueel beleid inzake onderwijs en welzijn.
- Beschikken over sterke communicatieve vaardigheden.
- Vertrouwd zijn met aspecten van financieel en materieel beheer van een organisatie-eenheid.
- Bereidheid tot sterk engagement.
- Gedragen zijn door visieontwikkeling inzake C.L.B.-werking en deze kunnen vertalen naar concrete doelstellingen.

Kandidaten zenden ten laatste hun gemotiveerde sollicitatiebrief met overzicht van hun curriculum vitae en bijhorend beroepsprofiel op naar de voorzitter van de Raad van Bestuur: de heer Carlos Raedt, Vercouterestraat 16, 8740 Pittem, carlos.raedt@skynet.be . De kandidaturen dienen ten laatste op 26/05/2016 op dit adres toegezonden te worden (dit mag ook per mail).

De selectieprocedure bestaat uit een analyse van de schriftelijke sollicitatiebrief en het curriculum vitae. Daarna kan een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek volgen. De gesprekken zullen plaatsvinden in de eerste helft van juni 2016. Er wordt gestreefd naar een beslissing voor eind juni.