



VCLB-LIMBURG

Vrije Centra voor Leerlingenbegeleiding - Limburg

---

## **Vacature directeur-mandaathouder VCLB Regio Hasselt** **Aanleg werfreserve voor directeur-mandaathouder voor de centra van VCLB Limburg**

VCLB Limburg vzw is het inrichtend bestuur van de 8 vrije centra voor leerlingenbegeleiding van Limburg.

VCLB Regio Hasselt is één van de 8 centra voor leerlingenbegeleiding van VCLB-Limburg.

VCLB-Limburg zoekt voor VCLB Regio Hasselt een directeur.  
Daarnaast leggen we een werfreserve aan voor VCLB-Limburg.

### **De functie van directeur omvat verschillende rollen en taken**

Inhoudelijke sturing en leiding van het CLB: opvolging van de wetgeving en de ontwikkelingen, interne organisatie van het CLB, eindverantwoordelijke.

Beleidsmaker en strateeg: meedenken aan een beleid op vlak van kwaliteitszorg en vorming, meedenken en uitvoeren van het beleidsplan.

Organisator: zorg voor een goede administratie en organisatie, financieel beleid, infrastructuur, logistieke processen, ICT.

Coach: personeelsbeleid en coaching van de medewerkers, teamwerking en stafwerking, preventie en bescherming op het werk.

Communicator en netwerker: zorg voor interne en externe communicatie, overleg met partners uit onderwijs, gezondheid en welzijn.

Professional: opvolging van de inhoudelijke ontwikkelingen in het werkveld op de vier werkdomeinen en naar de verschillende doelgroepen.

Collegiale en loyale teamspeler: afstemming en streven naar gelijkgerichtheid in visie met directiecomité, met de ROC (Regionale Ondersteuningscel), met de algemeen directeur en met de bestuursorganen van VCLB Limburg

### **Vereisten op vlak van competenties: kennis, vaardigheden, attitudes**

- Leidinggevende competenties: kunnen inspireren en motiveren, plannen en delegeren, coördineren en opvolgen, teamgericht zijn, samenwerking faciliteren en conflicten kunnen hanteren.
- Beleidsmatige competenties: verantwoordelijkheid nemen voor visieontwikkeling en vernieuwing, ondernemen, adviseren, zowel voor het lokale CLB als voor het geheel van VCLB-Limburg.
- Organisatorische competenties: plannen en organiseren, problemen oplossen, besluitvaardigheid, resultaatgericht werken, loyaal samenwerken. Je bewaakt zowel het niveau van je centrum als het niveau van VCLB-Limburg.

- Communicatieve vaardigheden: kunnen samenwerken, netwerken, onderhandelen, mondelinge en schriftelijke expressievaardigheid.
- Taakgerichtheid en zelfsturing: stressbestendigheid, inzet en initiatief, kwaliteitsvol werken, maatschappelijke betrokkenheid in een christelijke traditie met respect voor andere culturen en opvattingen.

### **Vereisten inzake diploma en ervaring**

Houder zijn van een diploma van hoger onderwijs van twee cycli, of van master met voorkeur master in de psychologie of pedagogie, of arts met bijkomend diploma van gespecialiseerde studies in de jeugdgezondheidszorg.

Bereidheid om bijkomende vorming te volgen op vlak van management en leidinggeven.

Ervaring in de sector van leerlingenbegeleiding strekt tot aanbeveling.

### **Situering**

VCLB-Limburg is gestart met een organisatieontwikkelingstraject met de hulp van Flanders Synergy en de VCLB-Koepel; hoe verfijnen we onze organisatie tot een flexibele organisatie met zelfsturende teams waar medewerkers met goesting zich samen inzetten voor leerlingen.

Het opstartjaar is achter de rug.

In een tweede jaar van dit proces willen we niet alleen de focus leggen op organisatie van kernopdrachten (primaire processen), maar komen ondersteuning, secundaire en strategische processen in beeld.

We focussen niet alleen op de 8 CLB's van VCLB-Limburg, maar willen ook de kracht van VCLB-Limburg optimaal benutten en vertalen in organisatie.

Als directeur ben je verantwoordelijk voor je centrum en bouw je in het directiecomité mee aan het groter geheel.

Je zoekt mee hoe leiderschap vorm krijgt in deze nieuwe organisatiestructuur.

Je tekent, samen met teams, directiecomité, regionale ondersteuningscel en bestuur mee aan VCLB-Limburg en haar centra.

### **Wij bieden aan**

Weddenschaal 599

Statuut personeelslid gesubsidieerd onderwijs (DRP 27/03/91)

Ruime vormings- en ontwikkelingsmogelijkheden in een grote organisatie

Brede ondersteuning vanuit het directiecomité en bestuur

Mogelijkheid tot groei in een uitdagende functie.

### **Spreekt deze functie uh aan?**

Stuur uiterlijk tot 18 juni 2017 uw sollicitatiebrief met curriculum vitae naar

De heer Rik Bloemen

Voorzitter Raad van Bestuur VCLB-Limburg vzw

VCLB Limburg vzw

Emiel Van Dorenlaan 147

3600 Genk

of via e-mail naar de algemeen directeur : [christine.tielemans@vclblimburg.be](mailto:christine.tielemans@vclblimburg.be)

De kandidaten die aan de vereisten voldoen worden uitgenodigd voor een schriftelijke assessment in een extern bureau en een motivatiegesprek met een presentatieopdracht voor een jury.

Elke kandidaat krijgt feedback over zijn/haar behaald resultaat na de procedure.

De procedure krijgt zijn beloop in de maand juni 2017.

Voor meer uitgebreide informatie kan u terecht bij de algemeen directeur Christine Tielemans, 089 51 98 60.