









## **Gezocht: CLB-medewerkers ter versterking van het CLBch@t-team (wervingsreserve)**

CLBch@t gaat op zoek naar extra CLB-medewerkers ter aanvulling van het chatteam. Het gaat hierbij om het aanvullen van een wervingsreserve. Dat betekent concreet dat je in september 2017 deelneemt aan de opleidingsdag, en dat je in de loop van het schooljaar 2017-2018 wordt ingeschakeld in het CLBch@t-team.

CLBch@t wordt bemand (en bevrouwd) door een enthousiast groep van meer dan 120 CLB-medewerkers. Omdat we de groep chatters graag dynamisch willen houden en iedereen de kans willen bieden om deel te nemen aan dit succesvolle initiatief, leggen we een wervingsreserve aan.








### **Waarom deelnemen?**

Er zijn heel wat redenen waarom jij zou moeten deel uitmaken van het chatteam!

-  Mooie aanvulling op het reguliere CLB-werking;
-  Deelname aan een bijzonder laagdrempelig project: je zal snel merken dat de vragen die je via de chat krijgt, van een andere orde zijn dan de dagdagelijkse CLB-werking;
-  Deelname aan een succesvol, netoverstijgend project dat het imago van de CLB-sector ten goede komt;
-  Rechtstreeks contact met leerlingen;
-  Je komt terecht in een enthousiast chatteam waarbij je kan rekenen op de steun van je collega-chatters;
-  Professionele ondersteuning en werkomgeving.

### **Profiel**

Een CLBch@tter is in de eerste plaats **gemotiveerd** om zich te engageren voor CLBch@t. Daarnaast moet je beantwoorden aan de volgende voorwaarden:

-  Werkzaam zijn als CLB-medewerker in een technische discipline;
-  Enige CLB-ervaring is vereist (minimum 2 jaar);
-  Interesse hebben in nieuwe (sociale) media;
-  Bereid zijn tot deelname aan nascholing (eenmalig, 1 volledige vormingsdag + huiswerkopdracht);
-  Bereid zijn tot deelname aan intervisie (2 à 3 keer per jaar);
-  Vlot kunnen omgaan met een computer;
-  Vlot kunnen typen;

- 📧 Bereid zijn tot avondwerk (de CLBch@t is op maandag-, dinsdag- woensdag- en donderdagavond open tot 21 uur);
- 📧 Het hebben van enige chatervaring (zowel professioneel als privégebruik) is een meerwaarde.
- 📧 Je wenst je voor minimum één volledig schooljaar te engageren.
- 📧 Je overlegt je kandidatuur op voorhand met de directeur van het centrum. Zonder zijn/haar toestemming kan je niet kandideren.

Wanneer je wordt ingeschakeld in het chatteam, betekent dit dat je minstens één sessie per maand opneemt. Je maakt zelf de keuze of je 2 of 4 uur chat per sessie. Op woensdagnamiddag duurt de sessie steeds 3 uur. Het chatschema wordt altijd in samenspraak met de chatmedewerkers opgesteld, zo houden wij rekening met je voorkeuren en beschikbaarheid.

## Stel je kandidaat!

Hebben wij je enthousiasme opgewekt voor het ch@tteam? Aarzel dan niet langer en stel je kandidaat voor de wervingsreserve!

**Kandideren kan tot 30 juni 2017.** Wij verwachten een beknopte CV en motivatie waarom jij graag deel uitmaakt van CLBch@t! Je kan kandideren via [lotte.meulewaeter@g-o.be](mailto:lotte.meulewaeter@g-o.be). Plaats ook je directeur in CC zodat wij zien dat hij/zij op de hoogte is.

Noteer alvast de vorming in je agenda die doorgaat op **maandag 18 september 2017** in **Brussel**. Voor 1 juli ontvang je het definitieve bericht of je deel uitmaakt van de wervingsreserve en dus kan deelnemen aan deze vorming.

## Vragen? Meer informatie?

Misschien ken je wel iemand uit het centrum die op dit moment deel uitmaakt van CLBch@t. Heb je vragen over de chatervaring, of over de inhoud van het chatwerk? Spreek je collega dan zeker aan.

Heb je andere vragen over de wervingsreserve of CLBch@t? Dan kan je terecht bij één van de coördinatoren:

- Dries Vandermeersch: [dries.vandermeersch@g-o.be](mailto:dries.vandermeersch@g-o.be)
- Piet Casier: [piet.casier@vclb-koepel.be](mailto:piet.casier@vclb-koepel.be)
- Stefan Van Loock: [stefan.vanloock@so.antwerpen.be](mailto:stefan.vanloock@so.antwerpen.be)
- Lotte Meulewaeter: [lotte.meulewaeter@g-o.be](mailto:lotte.meulewaeter@g-o.be)

## Waarom chatten? De ch@tmedewerkers aan het woord!

*“Het is fijn om met leerlingen te praten over allerlei onderwerpen, ik leer elke sessie wel iets bij! Ik ben blij dat ik iets kan betekenen voor de vele leerlingen die via de chat op zoek gaan naar een antwoord op hun vraag” (Nele, paramedisch werker)*

*“Het voelt leuk aan te weten dat we over alle netten heen aan hetzelfde doel bijdragen. Together we stand” (Sara, maatschappelijk werker)*

*“Dankzij de chat krijg ik de kans om met jongeren in contact te komen die ik bij het reguliere CLB-werk niet begeleid omdat ik in het basisonderwijs werk. De vragen zijn heel divers: van pesten, seks en onzekerheid tot verliefdheid, medische vragen en vrij zware problemen. Ik kan mijn kennis enorm uitbreiden. Het geeft me bovendien een gevoel van voldoening wanneer ik kinderen en jongeren heb kunnen verder helpen, zonder dat ze zichzelf helemaal hebben moeten blootgeven” (Lisa, maatschappelijk werker)*

*“Leerlingen komen sneller dan face-to-face tot de kern van het probleem, durven moeilijke thema's sneller bespreken, .... Leerlingen die zich aanmelden op de chat hebben een duidelijke hulpvraag en zijn meestal ook erg dankbaar! Dit geeft veel voldoening!” (Liesbeth, psycho-pedagogisch consulent)*