



VCLB Leuven

Centrum voor Leerlingenbegeleiding voor Vrij en Gemeentelijk Onderwijs vzw

Karel Van Lotharingenstraat 5 • 3000 Leuven

Tel. 016 28 24 00 • info@vclbleuven.be • www.vclbleuven.be

VACATURE DIRECTEUR VCLB Leuven

VCLB Leuven is een moderne organisatie die in de leerlingenbegeleiding een dynamische partner is voor leerlingen, ouders, scholen en welzijns- en gezondheidsvoorzieningen. Haar missie is samen met school en ouders kwaliteitsvolle leerlingenbegeleiding te bieden, met aandacht voor preventie en bijzondere zorg voor wie minder kansen heeft. Haar beleid is gericht op de uitbouw van verbindende zorg voor leerlingen vanuit een organisatie waarin medewerkers zich ondersteund en gewaardeerd weten.

De 95 medewerkers verzorgen het CLB-aanbod voor leerlingen van 90 scholen in de regio.

VCLB Leuven heeft een vacature voor directeur vanaf 1 september 2018.

1. Vereisten inzake diploma en ervaring en tewerkstelling

- Diplomavereisten:
zie <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/documenten/bestand.ashx?nr=4161>
- Erkende specifieke vorming inzake leidinggeven gevolgd hebben, nu volgen of bereid zijn te volgen binnen de 2 jaar na de aanstelling.
- Ervaring op het terrein van leerlingenbegeleiding, zorg of hulpverlening aan kinderen en jongeren.
- Vertrouwdheid met onderwijs en ontwikkelingen i.v.m. zorg en zorgbeleid op school.
- Ervaring in leidinggeven.
- Voltijds werken in het ambt van directie.

2. Functiebeschrijving

De directie voert het CLB-beleid in collegiaal overleg met de staf en het coördinatieteam en in samenspraak met de Raad van Bestuur

Tot de centrale aandachtsgebieden van de directie behoren de coördinatie van het algemeen beleid en het personeelsbeleid alsook de externe vertegenwoordiging en belangenbehartiging, de samenwerking met partners binnen en buiten de sector, de bemiddeling in 'probleemdossiers' en het toezicht op administratieve en logistieke werking.

Algemeen beleid van de organisatie:

- visie en strategie (binnen het kader van de regelgeving)
- interne organisatie, dynamiek en (multidisciplinaire) samenwerking
- kwaliteitszorg
- samenwerking met andere CLB's
- samenwerking met onderwijspartners, relevante voorzieningen en overheden in de gezondheids- en welzijnssector
- belanghebbendenmanagement

Personeelsbeleid:

- aanwerving en bevordering van medewerkers
- coaching en evaluatie van medewerkers
- professionele ontwikkeling van medewerkers

Samenwerking, vertegenwoordiging en belangenbehartiging via deelname aan beleidsoverleg:

- binnen de CLB-sector op provinciaal en Vlaams niveau

- met de scholen en de scholengemeenschappen in de regio
- binnen het kader van de integrale jeugdhulpverlening

Bemiddeling in (probleem)dossiers o.a.:

- trajecten naar verslag of gemotiveerd verslag
- complexe begeleidingsdossiers en dossiers met juridische implicaties
- klachten m.b.t. de CLB-dienstverlening

Toezicht op administratie en logistiek, meer bepaald:

- boekhouding
- personeelsdossiers
- logistiek en infrastructuur

3. Competenties

De CLB-directeur beschikt over leiderschapskwaliteiten, werkt systematisch en is relationeel vaardig.

Leiderschapskwaliteiten:

- heeft/ontwikkelt een visie die inspirerend is voor de dagelijkse praktijk
- houdt het overzicht en bewaakt het lange termijn perspectief
- durft vernieuwen en uitdagen
- is eerlijk en integer
- is besluitvaardig, durft knopen doorhakken

Systematisch werken:

- gaat uit van een gedegen probleemanalyse (o.a. op basis van registratie)
- baseert zich op resultaten van wetenschappelijk onderzoek
- heeft een kritische en constructieve instelling
- maakt resultaten zichtbaar
- is gericht op evaluatie en bijsturing
- heeft kennis en vaardigheden m.b.t. ICT-toepassingen

Relationele vaardigheden:

- geeft ruimte en neemt de inbreng van medewerkers ernstig
- werkt participatief en verbindend
- geeft vertrouwen en motiveert
- ondersteunt en coacht eerder dan controle en toezicht uit te oefenen
- volgt op en confronteert indien nodig
- treedt bemiddelend op bij conflicten en spanningen

De CLB-directeur is maatschappelijk betrokken, heeft oog voor de impact van armoede op onderwijs en heeft respect voor andere culturen en opvattingen.

4. Wij bieden

- Statuut Personeel Gesubsidieerd onderwijs (decreet 27-03-91) en aangepaste verloning
- Mogelijkheden tot navorming en bijscholing
- Een gewaardeerde functie in een dynamische organisatie
- datum van indiensttreding: 1 september 2018

Uw sollicitatiebrief met CV wordt ten laatste op 9/2/2018 verwacht bij de voorzitter van het inrichtend bestuur, waartoe u zich ook kan wenden voor meer informatie omtrent deze vacature:

Dhr. Pol Ghesquière – Voorzitter VCLB Leuven
 KU Leuven, Onderzoekseenheid Gezins- en Orthopedagogiek
 Leopold Vanderkelenstraat 32 – bus 3765
 3000 Leuven – 016/32.62.34
pol.ghesquiere@kuleuven.be